

Принято на общем собрании работников  
протокол № 3  
от «25» января 2018 г.

**От работодателя:**

И.о. директора  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Коробицынская средняя  
общеобразовательная школа»

/ А.В.Комлев/



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Коробицынская средняя  
общеобразовательная школа»

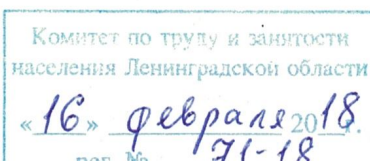
/ Е.Н.Шнитина/

«25» января 2018 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Коробицынская средняя общеобразовательная школа»  
на 2016 - 2019 г.**

**(регистрационный № 109-17 от 21 февраля 2017 г.)**



## Изменения и дополнения к коллективному договору

1. Подпункт 3.1.4. коллективного договора раздела «Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров» изложить в следующей редакции: «Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда».
2. Подпункт 4.4.14. коллективного договора раздела «Оплата труда работников» изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки и, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Основание: статья 236 ТК РФ».
3. Подпункт 5.1.10. коллективного договора раздела «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: «Определяет перечень должностей работников, которым может устанавливаться режим ненормированного рабочего дня, предусмотренных статьёй 119 ТК РФ, постановлением Правительства РФ от 11 декабря 2002 года № 884 «Об утверждении правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём в федеральных государственных учреждениях». Водитель школьного автобуса – 14 календарных дней.
4. Подпункт 3.2.7. Правил внутреннего трудового распорядка раздела «Основные права и обязанности работника» изложить в следующей редакции: «Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года».
5. Подпункт 4.1.4. коллективного договора раздела «Оплата труда работников» изложить в следующей редакции: «Производит в полном размере выплату причитающейся работникам заработной платы в сроки, установленные в соответствии со статьёй 136 Трудового кодекса РФ не реже двух раз в месяц:
  - заработная плата за первую половину месяца 22 числа;
  - заработная плата за вторую половину месяца 7 числа следующего месяца».
6. Часть 1 пункта 5.7. Правил внутреннего трудового распорядка раздела «Основные права и обязанности работодателя» изложить в следующей редакции: ««Производить в полном размере выплату причитающейся работникам заработной платы в сроки, установленные в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации не реже двух раз в месяц:
  - заработная плата за первую половину месяца 22 числа;
  - заработная плата за вторую половину месяца 7 числа следующего месяца».
7. Часть 1 пункта 5.7. Правил внутреннего трудового распорядка раздела «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: «По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведён на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.  
Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается в случае замещения временно отсутствующего работника, если замещение временно отсутствующего работника вызвано

чрезвычайными обстоятельствами: в случае катастрофы природного или технического характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия всего населения или его части».

8. В пункте 3.1. Правил внутреннего трудового распорядка раздела «Основные права и обязанности работника» исключить ссылку на статьи 238, 332, 336 ТК РФ.
9. Часть 2 пункта 3.1. Правил внутреннего трудового распорядка раздела «Основные права и обязанности работника» изложить в следующей редакции: «Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
10. Часть 3 пункта 3.1. Правил внутреннего трудового распорядка раздела «Основные права и обязанности работника» изложить в следующей редакции: «Положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 г. № 1015, утвердившего порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования».
11. Пункт 8.2. Правил внутреннего трудового распорядка раздела «Техника безопасности и производственная санитария» изложить в следующей редакции: «Директор МБОУ «Коробицынская СОШ» Выборгского района Ленинградской области при обеспечении мер по охране труда должен руководствоваться приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.02.2004 г. № 500».
12. В пунктах 8.1. и 8.2. Правил внутреннего трудового распорядка раздела «Техника безопасности и производственная санитария» исключить название «Федеральная инспекция труда» и вставить название «...» в связи с изданием постановления Правительства Российской Федерации от 15.01.2007 г. № 11.

Изменения и дополнения вступают в силу после принятия на собрании с момента подписания полномочными представителями сторон и распространяются на правоотношения с «24» октября 2017 года.

Все остальные нормы коллективного договора МБОУ «Коробицынская СОШ» на 2016-2019 годы и Приложения к нему остаются неизменными.

Настоящие изменения и дополнения составлены в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Прошито и пронумеровано  
3 страниц.

И. о. директора  
МБОУ «Коробиньская СОШ»  
*Коча А. В.*  
А. В. Коча



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575783

Владелец Бозюкова Наталья Александровна

Действителен с 24.06.2021 по 24.06.2022